

GRILLA 2008/9

| | | | | |
|----------------------|------------|--------------|--------------|--------------|
| Concepto | 01/12/2008 | 01/04/2009 | 01/09/2009 | 01/02/2010 |
| Básico | \$ 2862.- | \$ 3047.50.- | \$ 3140.26.- | \$ 3230.26.- |
| Tenencia de Muestras | \$ 351.- | \$ 373.75.- | \$ 385.12.- | \$ 385.12.- |
| Comercialización | \$ 351.- | \$ 373.75.- | \$ 385.12.- | \$ 385.12.- |

| | | | | |
|--------------------|-----------|-----------|--------------|--------------|
| Total Remuneración | \$ 3564.- | \$ 3795.- | \$ 3910.50.- | \$ 4000.50.- |
|--------------------|-----------|-----------|--------------|--------------|

| | | | | |
|------------|------------|------------|---------|---------|
| Antigüedad | \$ 32.50.- | \$ 34.50.- | \$ 35.- | \$ 35.- |
|------------|------------|------------|---------|---------|

| | | | | |
|---------|-------|--------|--------|--------|
| Aumento | 8.00% | 15.00% | 18.50% | 21.23% |
|---------|-------|--------|--------|--------|

RETROACTIVO

| | | | | | |
|----------------------|------------|------------|------------|--------------|-------------|
| | 30/11/2008 | 01/12/2008 | Diferencia | 01/04/2009 | Diferencia |
| Sueldo Básico | \$ 2650.- | \$ 2862.- | \$ 212.- | \$ 3047.50.- | \$ 397.50.- |
| Tenencia de Muestras | \$ 325.- | \$ 351.- | \$ 26.- | \$ 373.75.- | \$ 48.75.- |
| Comercialización | \$ 325.- | \$ 351.- | \$ 26.- | \$ 373.75.- | \$ 48.75.- |

| | | | | | | |
|----------------------|----------|--------|----------|----------|----------|-----------|
| | Dic 2008 | SAC | Ene 2009 | Feb 2009 | Mar 2009 | Acumulado |
| Sueldo Básico | \$ 212 | \$ 106 | \$ 212.- | \$ 212. | \$ 212.- | \$ 954.- |
| Tenencia de Muestras | \$ 26 | \$ 13 | \$ 26. | \$ 26. | \$ 26 | \$ 117.- |
| Comercialización | \$ 26 | \$ 13 | \$ 26. | \$ 26. | \$ 26 | \$ 117.- |
| | | | | | | \$ 1188.- |

| | Abr 2009 | May 2009 | Jun 2009 | SAC | Acumulado |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| Sueldo Básico | \$ 397.50 | \$ 397.50 | \$ 397.50 | \$ 198.75 | \$ 1391.25 |
| Tenencia de Muestras | \$ 48.75 | \$ 48.75 | \$ 48.75 | \$ 24.38 | \$ 170.- |
| Comercialización | \$ 48.75 | \$ 48.75 | \$ 48.75 | \$ 24.38 | \$ 170.- |
| | | | | | \$ 1732.50.- |

| | Dic / Mar | Abr / Jun | Total |
|----------------------|-----------|-------------|--------------|
| Sueldo Básico | \$ 954.- | \$ 1391.25 | \$ 2345.25 |
| Tenencia de Muestras | \$ 117.- | \$ 170.63.- | \$ 287.63. |
| Comercialización | \$ 117.- | \$ 170.63 | \$ 287.63.- |
| | \$ 1188.- | \$ 1732.50 | \$ 2920.50.- |

RUBROS NO ABSORBIBLES

Excepto aumentos a cuenta posteriores a 01/12/2008

| | 30/11/2008 | 01/12/2008 | Diferencia | 01/04/2009 | Diferencia |
|----------------------|------------|------------|------------|-------------|------------|
| Tenencia de Muestras | \$ 325.- | \$ 351.- | \$ 26.- | \$ 373.75.- | \$ 48.75.- |
| Comercialización | \$ 325.- | \$ 351.- | \$ 26.- | \$ 373.75.- | \$ 48.75.- |

| | DIC 2008 | SAC | Ene 2009 | Feb 2009 | Mar 2009 | Acumulado |
|----------------------|----------|---------|----------|----------|----------|-----------|
| Tenencia de Muestras | \$ 26.- | \$ 13.- | \$ 26.- | \$ 26.- | \$ 26.- | \$ 117.- |
| Comercialización | \$ 26.- | \$ 13.- | \$ 26.- | \$ 26.- | \$ 26.- | \$ 117.- |
| | | | | | | \$ 234.- |

| | Abr 2009 | May 2009 | Jun 2009 | SAC | Acumulado |
|----------------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|
| Tenencia de Muestras | \$ 48.75.- | \$ 48.75.- | \$ 48.75.- | \$ 24.38.- | \$ 170.63.- |
| Comercialización | \$ 48.75.- | \$ 48.75.- | \$ 48.75.- | \$ 24.38.- | \$ 170.63.- |
| | | | | | \$ 341.25 |

| | Dic / Mar | Abr / Jun | Total |
|----------------------|-----------|-----------|-----------|
| Tenencia de Muestras | \$ 117.- | \$ 170.63 | \$ 287.63 |
| Comercialización | \$ 117.- | \$ 170.63 | \$ 287.63 |
| | \$ 234.- | \$ 341.25 | \$ 575.25 |

NO REMUNERATIVO Y POR ÚNICA VEZ
No absorbible por ningún concepto

Las partes acuerdan el pago de una suma con carácter no remunerativa y por única vez de \$ 700. (Pesos setecientos) la que se abonará en dos cuotas de \$ 350. cada una, pagadas junto con los salarios del mes de Julio 2009 y del mes de Septiembre 2009. La presente suma no será absorbible bajo ningún concepto.

JULIO AGOSTO SEPTIEMBRE

\$ 350.-

\$ 350.-

FORMA DE PAGO DEL RETROACTIVO

Remuneraciones Retroactivas: Las partes acuerdan que las remuneraciones que se le adeuden al trabajador por la aplicación de la tabla de remuneraciones con retroactividad al mes de diciembre 2008 y subsiguientes deberán ser abonadas de la siguiente manera.

Total de Remuneraciones Retroactivas Menores a \$ 1500.- Se abonara en dos cuotas iguales. La primer cuota con las remuneraciones de mes de Agosto 2009 y la Segunda cuota con la remuneración del mes de Octubre 2009.

Total de Remuneraciones Retroactivas Superiores a \$ 1500.- Se abonarán en cuatro cuotas iguales mensuales y consecutivas, junto con los salarios de los meses de Julio, Agosto, Septiembre y Octubre de 2009.

EJEMPLO 1: Retroactivo mayor a \$ 1500.- (Básico y rubros)

| | JUL | AGO | SEP | OCT | TOTAL |
|---------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|
| Retroactivo salario | \$ 730.13.- | \$ 730.13.- | \$ 730.13.- | \$ 730.13.- | \$ 2920.52.- |
| No remunerativo | \$ 350.- | | \$ 350.- | | \$ 700.- |
| | \$ 1080.13.- | \$ 730.13.- | \$ 1080.13.- | \$ 730.13.- | \$ 3620.52.- |

EJEMPLO 2: Retroactivo menor a \$ 1500.- (Rubros)

| | JUL | AGO | SEP | OCT | TOTAL |
|---------------------|----------|-------------|----------|-----------|--------------|
| Retroactivo salario | | \$ 287.63.- | | \$ 287.63 | \$ 575.26.- |
| No remunerativo | \$ 350.- | | \$ 350.- | | \$ 700.- |
| | \$ 350.- | \$ 287.63.- | \$ 350.- | \$ 287.63 | \$ 1275.26.- |

EJEMPLO 3: Solo no remunerativo

| | JUL | AGO | SEP | OCT | TOTAL |
|---------------------|----------|----------|-----|-----|----------|
| Retroactivo salario | | | | | |
| No remunerativo | \$ 350.- | \$ 350.- | | | \$ 700.- |
| | \$ 350.- | \$ 350.- | | | \$ 700.- |